

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI TARGU LAPUS
PRIMĂRIA ORAȘULUI TARGU LAPUS
SPITALUL ORĂȘENESC TARGU LAPUS

PROIECT DE MANAGEMENT

**PLANIFICAREA SI ORGANIZAREA SERVICIILOR DE SANATATE LA NIVELUL
SPITALULUI ORASENESC TARGU LAPUS**

DECEMBRIE 2022

ÎNTOCMIT

În România, ca în majoritatea țărilor aflate în tranziție, obiectivele strategice pentru schimbările din sistemul de sănătate, aflat la rândul său în mediul dinamic al reformei, vizează cu precădere îmbunătățirea eficienței și creșterea capacității furnizorilor de servicii de sănătate de a răspunde așteptărilor populației.

Acordarea celor mai bune servicii medicale bazate pe eficiență, eficacitate și calitate, au drept scop îmbunătățirea stării de sănătate a populației deservite prin:

- adaptarea serviciilor medicale la nevoile populației deservite;
- creșterea calității serviciilor medicale;
- orientarea profilului serviciilor medicale spre caracteristicile de morbiditate ale populației din zonă, preconizate a se adresa spitalului;
- primordialitatea criteriilor de performanță în activitatea unității sanitare
- optimizarea raportului cost/eficiență în administrarea Spitalului orașenesc Targu Lapus;
- asigurarea unor condiții de accesibilitate și echitate populației deservite;

- îmbunătățirea continuă a factorilor implicați în asigurarea satisfacției pacientului și a personalului angajat;
- creșterea gradului de informare a pacienților și populației, asupra tipurilor de servicii medicale oferite în cadrul Spitalului orașenesc Targu Lapus

1. DESCRIEREA SITUATIEI ACTUALE A SPITALULUI

I. TIPUL SI PROFILUL SPITALULUI

Spitalul Orasenesc Targu Lapus este o unitate sanitara publica, cu personalitate juridica, care asigura permanent servicii medicale curative pentru o populatie de cca. 35.000 locuitori din intreg bazinul Lapusului (orasul Targu Lapus cu satele apartinatoare, precum si comunele arondate, respectiv : Baiut, Cernesti, Coroieni, Cupseni, Grosii Tiblesului, Lapus, Suciul de Sus, Vima Mica).

Spitalul functioneaza in baza Autorizatiei Sanitare de Functionare Nr. 17917/20.07.2022, eliberata de catre Directia de Sanatate Publica a Judetului Maramures si are un numar de 101 paturi, cea mai apropiata unitate medicala de acesta fiind Spitalul Judetean de Urgenta "Dr. C-tin Opris" Baia Mare, situat la o distanta de 42 de Km de Targu Lapus.

In cazul unor situatii care impun transportul pacientilor la cea mai apropiata unitate sanitara (in speta, Spitalul Judetean de Urgenta Baia Mare), acestea vor fi rezolvate prin deplasare asistata medical, colaborandu-se, atat cu Serviciul de Ambulanta Judetean Maramures, cat si cu ISU Maramures, prin serviciul SMURD.

Spitalul Orasenesc Targu Lapus asigura, de asemenea, sprijin pentru actiunile de preventie si promovare a sanatatii. Este asigurata si o baza materiala pentru pregatirea elevilor scolilor postliceale sanitare din oras.

In conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006, a Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 162/2008 si in baza Hotararii Consiliului Local Targu Lapus nr. 50 din 2010, managementul asistentei medicale din cadrul Spitalului Orasenesc Targu Lapus a fost transferat la autoritatile publice locale.

Finantarea Spitalului Orasenesc Targu Lapus este asigurata atat prin sistemul DRG, cat si prin fonduri de la Bugetul de Stat si Bugetul Local, venituri proprii, altele decat cele din contractul cu CJAS Maramures (tarif pe zi de spitalizare, tarif pe caz ponderat, spitalizare de zi) donatii si sponsorizari.

II. POPULATIA DESERVITA

Principalele particularități prezente sunt determinate de:

Populatia arondata unitatii sanitare este preponderent rurala, cu un nivel redus in ceea ce priveste educatia sanitara.

Lipsa locurilor de munca din zona conduce implicit la un nivel de trai relativ scazut al populatiei.

Prin managementul administrativ si medical din ultima perioada se incearca atragerea de pacienti si din zonele limitrofe, in special pentru specializarea de recuperare medicala.

III. STRUCTURA SPITALULUI

Structura organizatorica a Spitalului Orasenesc Targu Lapus, valabila incepand cu data de 19.06.2014, modificata conform:

adr. Ministerului Sanatatii nr. XI/A/35816/NB/4310/17.06.2014 ,completata prin :
adr. MS nr. XI/A/45178/SMU701/NB/8191/02.10.2014 ;
adr. MS nr. XI/A/76914, 19443/NB/3472/07.04.2015 ;
adr. MS nr. XI/A/69479/NB/11835/16.11.2015 ;
adr. MS nr. XI/A/12893, 19316/ACP/3164/30.03.2016 ;
adr. MS nr. XI/A/41926/VVV/1440/ 04.07.2016
adr. MS nr. XI/A/64183/SP/71/05.01.2019

se prezinta astfel :

- SECTIA MEDICINA INTERNA	- 32 paturi
din care : COMP.NEUROLOGIE	- 12 paturi
- COMP.CHIRURGIE GENERALA	- 14 paturi
- COMP.OBSTETRICA GINECOLOGIE	- 8 paturi
- COMP.PEDIATRIE	- 10 paturi
- COMP.ATI	- 3 paturi
- COMP. ORL	- 4 paturi
- COMP.RECUPERARE, MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE	- 15 paturi
- COMPARTIMENT DE PRIMIRE URGENTE (CPU)	

TOTAL

86 paturi

- Insotitori

5 paturi

- Spitalizare de zi

15 paturi

- Unitate de Transfuzie Sanguina (UTS)
- Bloc operator – sala operatie
- Prosectura
- Farmacia
- Laborator analize medicale
- Laborator radiologie si imagistica medicala
- Laborator recuperare medicina fizica si balneologie
- Compartiment de prevenire si control al infectiilor asociate asistentei medicale
- Cabinet planificare familiala
- Cabinet diabet zaharat, nutritie si boli metabolice
- Cabinet medicina dentara (asigura si urgentele stomatologice)
- Dispensar TBC

Ambulatoriul integrat spitalului cu cabinete in specialitatile :

- medicina interna
- chirurgie generala
- obstetrica ginecologie
- pediatrie
- oftalmologie
- ORL
- dermatovenerologie
- neurologie
- cardiologie
- pneumologie
- recuperare, medicina fizica si balneologie
- urologie

- Aparat functional

Principalele dotari ale Spitalului Orasenesc Tg.Lapus cu aparatura si dispozitive medicale sunt, dupa cum urmeaza :

- Statie automata de oxigen;
- Statie centrala de sterilizare;
- Statie de sterilizare ISM 3;
- Post independent de radiologie – direct digital – DEL IMS CM;
- Aparat radiologie FDR SMART;
- Aparat anestezie Fabius GS Premium;
- Aparat chirurgie – laparoscop;
- Aspirator Clinic Plus;
- Infuzomat
- Monitor fetal;
- Concentrator de oxigen
- Ventilator non invaziv;
- Spirometru Spirolab;
- Autoclava 80l;
- Microscop binocular;
- Balanta analitica;
- analizor semiautomat de coagulare CEVERON;
- Analizor automat electroforeza NAZAR;
- Centrifuga EBA 20;
- Instalatie de apa distilata;
- Analizor hematologie automat;
- Analizor biochimie automat;
- Coagulometru semiautomat;
- Sistem de determinare VSH;
- Analizor automat hemoglobina glicozilata;
- Etuva MEMERT UFB 400;
- Lampa bacteriologica UV;
- Pipete automate;
- Linie completa ELISA;
- Analizor automat urina;
- Camera frigo deseuri;
- Instalatie frigo prosectura;
- Ecograf Doppler Color Mylab 40;

- Defibrilator;
- EKG Cardipia;
- Aparat terapie combinat cu laser;
- Aparat pentru parafinare;
- Aparat cu unde scurte cu monitor;
- Cada patru celulara TX1;
- Aparat laser magnetoterapie;
- Aparat curenti diadinamici ultrasunete-laser;
- Topylan Lymphastim;
- Mese fizioterapie;
- Banda de alergare;
- Roata recuperare umar;

Laboratoarele deservesc atat sectiile cu paturi cat si ambulatoriul integrat al Spitalului.

Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului are ca scop asigurarea unei imbinari cat mai rationale a resurselor (materiale, umane, financiare) deja existente, stabilirea cu precizie a atributiilor si sarcinilor ce revin fiecaruia si constituirea cadrului structural care sa permita manifestarea acelei ordini necesare desfasurarii unor activitati eficiente.

IV. RESURSE UMANE

Spitalul Orasenesc Targu Lapus functioneaza cu un numar de 167 posturi efectiv ocupate dintr-un total de 179.

Situatia de personal se prezinta astfel:

	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante
Medici	29	22	7
Alt personal sanitar superior	2	2	0
Farmacist	1	1	0
Comitet director	3	2	1
Asistenti medicali	77	74	3
Personal auxiliar	42	42	0
TESA	14	13	1
Muncitori	11	11	0
TOTAL SPITAL	179	167	12

Din analiza datelor de mai sus se constata ca proportia medicilor si a personalului de specialitate angajat in unitate este inferioara normativului de personal. Planificarea resurselor umane si in special a medicilor trebuie sa constituie o prioritate in domeniul politicilor din sectorul sanitar; medicii fiind cei care influenteaza in cea mai mare masura atat calitatea cat si costurile serviciilor de sanatate.

Drept urmare, in domeniul resurselor umane se vor urmari in principal urmatoarele obiective:

- Cresterea gradului de ocupare a posturilor cu personal de specialitate, prin crearea conditiilor de viata si salariale pentru atragerea acestora;
- Stabilirea unor politici stimulative pentru formarea si perfectionarea pregatirii profesionale a personalului;

-Scoaterea la concurs si intensificarea actiunilor de recrutare a specialistilor pentru acoperirea posturilor vacante din cadrul spitalului.

V. ACTIVITATEA SPITALULUI

Structura activitatii: spitalizare continua = 86 paturi, spitalizare de zi = 15 paturi, ambulatoriu de specialitate = 13 cabinete, Dispensar TBC, Laborator de analize medicale, Laborator de Radiologie si Imagistica Medicala, Laborator Recuperare medicina fizica si balneologie, Farmacie.

In cadrul spitalului, ca urmare a analizei indicelui de utilizare a paturilor si a duratei medii de spitalizare s-au planificat serviciile spitalicesti, astfel incat acestea sa fie furnizate in concordanta cu nevoile existente si cererea de servicii medicale.

Principalii indicatori realizati in anul 2021 la Spitalului Orasenesc Targu Lapus sunt, dupa cum urmeaza:

Sectia/ Comp.	Nr. paturi in structura	Media nr. de paturi	Indicele de utilizare a paturilor	Nr.cazuri spitalizare continua	Nr.zile de spitalizare	DMS	ICM realizat	Nr.cazuri spitalizare de zi sectii
Medicina interna din care:	32	32	208.88	884	6684	7.23	1.2153	680
Neurologie	12	10	203.70	304	2037	6.64	1.4064	278
Chirurgie	14	13	228.46	597	2970	4.09	1.2246	804
Obstetrica ginecologie	8	7	139.57	324	977	2.66	0.8528	412
Pediatrica	10	8	139.00	198	1112	5.56	0.8325	362
Recup.med	15	12	149.67	180	1796	9.98	0	0
ORL	4	4	86.00	110	344	2.06	0.8787	0
ATI	3	3	74	0	222	0.98	0	0
Cardiologie								325
Diabetologie								437
TOTAL SPITAL 2021	86	79	178.54	2293	14105	6.13	1.1105	3020

In urma analizei indicelui de utilizare a paturilor si a duratei medii de spitalizare, se planifica serviciile spitalicesti, astfel incat acestea sa fie furnizate in corelatie cu nevoile existente si cererea de servicii medicale.

Situția execuției veniturilor și cheltuielilor aferente perioadei 2019-2021

- mii
lei-

Nr. crt.	Cod Judet	Cod CNAS	Denumire indicator	Perioada			
				2019	2020	2021	
	N	CH	CH	N	N	N	
0	1	2	3		9	10	11
1	26	MM08	Venituri - total, din care:		15405	17116	19547
1.1	26	MM08	Venituri proprii total, din care:		14434	15676	17980
	26	MM08	veniturile din contractele cu casele de asigurări de sănătate		6052	6801	7518
	26	MM08	venituri pentru acoperirea creșterilor salariale (influențe salariale)		7976	8875	9805
	26	MM08	venituri din contractele cu casele de asigurari de sanatate pentru PNS-uri		0	0	16
	26	MM08	venituri din servicii efectuate contracost		407	434	640
1.2	26	MM08	Buget de stat, total, din care:		713	799	933
	26	MM08	stimulent de risc		0	0	0
1.3	26	MM08	Buget local		209	190	624
1.4	26	MM08	Stimulent de risc din FNUASS		0	0	0
1.5	26	MM08	Fonduri externe nerambursabile		28	0	3
1.6	26	MM08	Donații și sponsorizari		0	17	8
1.7	26	MM08	Alte surse		20	0	0
2	26	MM08	Cheltuieli - total, din care:		15541	17116	19547
2.1	26	MM08	Cheltuieli de personal - total		13345	14438	15489
2.2	26	MM08	Cheltuieli cu bunuri și servicii - total, din care:		1833	2462	3725
	26	MM08	medicamente		367	463	630
	26	MM08	materiale sanitare		175	288	370
	26	MM08	reactivi		91	119	166
	26	MM08	dezinfectanti		79	103	137
2.3	26	MM08	Cheltuieli de capital - total, din care:		185	90	146
2.3.1	26	MM08	Constructii		0	0	0
2.3.2	26	MM08	Mașini, echipamente și mijloace de transport		185	0	38
2.3.3	26	MM08	Mobilier, aparatura birotica și alte active corporale		0	0	0
2.3.4	26	MM08	Alte active fixe		0	0	108
2.4	26	MM08	Alte cheltuieli		178	126	188

2. ANALIZA SWOT a Spitalului :

<p><u>S – Puncte tari</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Cladiri si spatii cu dotare tehnica edilitara destul de buna; - Dotarea cu aparatura si dispozitive medicale noi; - Ambulatoriul de specialitate cu posibilitatate de a atrage pacientii si de a oferi servicii integrate; - Respectarea drepturilor pacientilor; - Disponibilitatea personalului in acordarea ingrijirilor medicale personalizate; - Conditii hoteliere, meniuri diversificate in functie de regimurile alimentare; - Controlul riguros al infectiilor asociate activitatilor medicale; - Utilizarea eficienta a medicatiei; - Servicii medicale validate la valoarea contractelor; - Adresabilitate mai mare a pacientilor, la unele specialitati ; - Personal medical superior si mediu calificat si competent; - Certificare ISO 9001:2015; 14001:2015; 45001:2018; 22000:2018; - Imaginea buna in comunitate; - Amplasarea in zona a locatiei. 	<p><u>W – Puncte slabe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dotarea insuficienta cu aparatura medicala de inalta performanta (CT, RMN); - Finantarea insuficienta prin sistemul DRG; - Numar insuficient de medici, personal medical, personal auxiliar; - Deficitul de medici pe specialitatile: medicina de urgenta, ATI, radiologie, cardiologie
<p><u>O – Oportunități</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Accesarea de fonduri nerambusabile pentru dotari si infrastructura; - Existenta cadrului legislativ pentru finantarea de catre Consiliul Local a cheltuielilor de investitii si functionare; - Posibilitatea atragerii de societati intr-un parteneriat public-privat; - Structura functionala si circuitele spitalului existente - Amenajarea de noi compartimente si cabinete medicale si anume : Comp. Gastroenterologie si Cabinet Gastroenterologie - Cresterea veniturilor prin marirea numarului de servicii medicale acordate la cerere 	<p><u>T - Amenințări</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Instabilitatea legislativa; - Accesarea greoaie a fondurilor europene; - Riscul migrării personalului de specialitate; - Lipsa acreditării finale a spitalului;

Dupa identificarea punctelor tari si slabe, a amenintarilor si a oportunitatilor, se trece la analiza competentei factorilor implicati in a rezolva problemele identificate, prin intersectarea punctelor tari cu oportunitatile si amenintarile precum si a punctelor slabe cu oportunitatile si amenintarile.

3. IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE

Dintre problemele critice majore amintim :

- Finantarea insuficienta a unitatii sanitare;
- Lipsa unor compartimente si cabinete de specialitate in cadrul spitalului;
- Necesitatea achizitiei de aparatura medicala;
- Insuficienta fondurilor necesare achizitiei de materiale sanitare si medicamente;
- Capacitatea redusa de adaptare la nevoile populatiei datorita rigiditatii mecanismului de contractare.

4. SELECTIONAREA UNEI PROBLEME PRIORITARE CU MOTIVAREA ALEGERII.

Dintre toate aceste probleme, am ales ca prioritara, avand in vedere cazurile si solicitarile din partea pacientilor arondati, infiintarea si amenajarea unui Compartiment de gastroenterologie, respectiv, a unui Cabinet de gastroenterologie care sa aiba corespondent in sectiile spitalului.

5. DEZVOLTAREA PLANULUI DE MANAGEMENT.

a.)Scop.

Scopul principal al Planului de Management il reprezinta identificarea solutiilor optime menite sa eficientizeze activitatea spitalului, prin diversificarea si cresterea actului medical si a serviciilor medicale, ceea ce ar conduce automat la o crestere a gradului de satisfactie a pacientilor si la o crestere a veniturilor Spitalului Orasenesc Targu Lapus, avand in vedere ca prin proiect se urmareste amenajarea unui Compartiment de gastroenterologie, Cabinet de gastroenterologie, fapt impus de tot mai numeroasele solicitari pentru aceasta specialitate, odata cu venirea unui medic specialist pe o perioada nedeterminata.

Prin implementarea Planului de Management se urmaresc urmatoarele :

- tratarea pacientilor cu afectiuni gastroenterologice in cadrul Spitalului;
- cresterea indicatorilor de utilizare a serviciilor, respectiv o crestere a ratei de utilizare a paturilor;
- cresterea indicelui de complexitate a cazurilor;
- cresterea gradului de adresabilitate al pacientilor;
- reducerea numarului de pacienti transferati la alte unitati sanitare;
- cresterea numarului de pacienti tratati in ambulatoriul integrat in cadrul cabinetului care va fi infiintat;
- cresterea veniturilor proprii.

b.) Obiective.

Prin rezolvarea tuturor acestor probleme prioritare enumerate se urmaresc, in principal urmatoarele obiective :

1. Modificarea structurii organizatorice a Spitalului Orasenesc Targu Lapus;
2. Infiintarea unui Compartiment de gastroenterologie, la etajul I, corp B2;
3. Infiintarea unui Cabinet unui cabinet de gastroenterologie, in ambulator, etaj I, corp A1

c.) Activitati.

Obiectivul 1. Modificarea structurii organizatorice a spitalului.

In vederea cresterii atat a gradului de adresabilitate cat si a veniturilor proprii, in urma analizei indicelui de utilizare a paturilor pentru anul 2021, care in unele sectii si compartimente s-a dovedit a fi destul de mic, se impune o modificare a structurii organizatorice prin completarea acesteia cu un Compartiment de gastroenterologie, fapt ce ar conduce automat la o diversificare si la o crestere a calitatii serviciilor medicale oferite pacientilor.

Introducerea in structura organizatorica a spitalului a Compartimentului de gastroenterologie se va realiza prin incadrarea acestuia in amplasamentul sectiei de medicina interna, prin amenajarea a doua saloane cu un total de 4 paturi, prin redistribuire (2 paturi de la Comp.recuperare medicina fizica si balneologie si 2 paturi de la Sectia medicina interna). Precizam ca aceste modificari de structura nu afecteaza activitatea medicala.

Obiectivul 1. Activitati specifice.

- Aprobarea modificarii de structura in cadrul sedintei de Comitet Director;
- Notificarea catre Directia de Sanatate Publica Maramures prin care se solicita amplasarea si amenajarea Compartimentului de gastroenterologie, respectiv a cabinetului de gastroenterologie, la care vor fi anexate schitele cu detalii de structura functionala si dotari specifice, impreuna cu Nota de Fundamentare intocmita in acest sens.

Termen : Luna XII 2022

- In situatia unui raspuns favorabil din partea Directiei de Sanatate Publica a Judetului Maramures, adica in concordanta cu normele de igiena si sanatate publica, respectiva notificare (adresa), impreuna cu o alta adresa de inaintare in care sunt specificate modificarile de structura organizatorica propuse, se inainteaza catre Ministerul Sanatatii – Directia Management si Structuri Unitati Sanitare, spre aprobare;

Termen : Luna I 2023

- Emiterea Ordinului Ministrului Sanatatii pentru modificarea structurii organizatorice a Spitalului Orasenesc Targu Lapus.

Termen : Luna I -II 2023

- Evaluarea celor 2 structuri – compartiment si cabinet de gastroenterologie – de catre Casa de Asigurari de Sanatate Maramures

Termen : Luna II 2023

- Introducerea Compartimentului de gastroenterologie si cabinetului de gastroenterologie in Contractul de Furnizare de servicii medicale spitalicesti si clinice incheiat cu CJAS Maramures.

Termen : Luna III 2023

Obiectivul 1. Resurse necesare.

Resurse umane.

In cadrul colectivului de medici al Spitalului Orasenesc Targu Lapus a fost ocupat prin concurs, un post de medic specialist – specialitatea gastroenterologie.

De asemenea, spitalul dispune de asistenti medicali competenti, care pot presta activitate in aceste structuri.

Resurse materiale, financiare.

In cadrul Spitalului exista, la etajul I al corpului B2, pe sectia de medicina interna, locatii pentru amenajarea celor doua saloane cu un numar total de 4 paturi, costurile pentru realizarea acestui obiectiv urmand a fi suportate din venituri proprii.

Responsabili si factori implicati : Manager, Comitet Director, Director Financiar Contabil, Birou RUNOS si Servicul AATPSI.

Obiectivul 2. Amenajarea Compartimentului de gastroenterologie si Cabinetului de gastroenterologie

Datorita numarului mare de afectiuni gastroenterologice si a ocuparii prin concurs a unui post de medic gastroenterolog, se impune infiintarea unui Compartiment de gastroenterologie, respectiv a unui cabinet in ambulatoriu pentru consultatii de specialitate.

Pentru a justifica necesitatea infiintarii acestui compartiment si cabinet, am facut o situatie statistica a bolnavilor externati din spitalizare continua dar si din spitalizare de zi in perioada 2019-2021 din cadrul sectiei de medicina interna si CPU, care au prezentat patologii gastroenterologice, dupa cum urmeaza :

SPITALIZARE CONTINUA

Perioada	Nr. cazuri externate Sectia Medicina Interna	Nr. cazuri cu boli din sfera gastroenterologica din Sectia Medicina Interna	Procent pacienti cu boli din sfera gastroenterologica din Sectia Medicina Interna	Cele mai frecvente diagnostice la bolnavii externati din Sectia Medicina Interna				
				Denumirea bolii	Nr. de pacienti	Pacienti femei	Pacienti barbati	Pacienti internati prin CPU

Anul 2019	665	113	16.99%	E46 Malnutritia proteino- energetica nespecificata	49	27	22	8
				K82.9 Boala vezicii biliare, nespecificata	23	19	4	7
				E86 Hipovolemia, deshidratare a	17	8	9	12
				TOTAL	89	54	35	27
Anul 2020	511	70	13.70%	E46 Malnutritia proteino- energetica nespecificata	37	19	18	11
				K82.9 Boala vezicii biliare, nespecificata	10	10	0	3
				E86 Hipovolemia, deshidratare a	9	2	7	8
				TOTAL	56	31	25	22
Anul 2021	580	84	14.48%	E46 Malnutritia proteino- energetica nespecificata	45	25	20	17
				K82.9 Boala vezicii biliare, nespecificata	13	11	2	3
				E86 Hipovolemia, deshidratare a	2	2	0	1
				TOTAL	60	38	22	21

SPITALIZARE DE ZI

Perioada	Nr. cazuri externate Sectia Interne	Nr. cazuri cu boli gastroenterologice	Procent pacienti cu boli gastroenterologice	Cele mai frecvente boli gastroenterologice			
				Denumirea bolii	Nr. de pacienti	Pacienti femei	Pacienti barbati
Anul 2019	684	311	45.47%	K29.1 Alte gastrite acute	66	55	11
				K73.2 Hepatita activa cronica, neclasificata altundeva	59	15	44
				K82.8 Alte boli specificate ale vezicii biliare	72	47	25
				TOTAL	197	117	80
Anul 2020	365	155	42.47%	K29.1 Alte gastrite acute	51	35	16
				K73.2 Hepatita activa cronica, neclasificata altundeva	26	11	15
				K82.8 Alte boli specificate ale vezicii biliare	32	17	15
				TOTAL	109	63	46
Anul 2021	402	324	80.60%	K29.1 Alte gastrite acute	103	63	40
				K73.2 Hepatita activa cronica, neclasificata altundeva	31	10	21
				K82.8 Alte boli specificate ale vezicii biliare	45	31	14
				TOTAL	179	104	75

SITUATIA BOLNAVILOR PREZENTATI IN CPU 2019-2021

Perioada	Nr. cazuri prezentate in CPU	Nr. cazuri cu boli gastroenterologice			Procent pacienti cu boli gastroenterologice din total prezentari in CPU
		Total	Femei	Barbati	

Anul 2019	9115	732	449	283	8.03%
Anul 2020	7040	514	305	209	7.30%
Anul 2021	7967	579	369	210	7.27%

Obiectivul 2. Activitati specifice.

- Intocmirea documentatiei pentru ca spitalul sa poata fi evaluat de catre CJAS Maramures, in vederea includerii in Contractul de Furnizare de servicii medicale spitalicesti, clinice ambulatorii, pentru asistenta medicala in aceasta specialitate .
- Achitarea taxei de evaluare;
- Evaluarea spitalului de catre CJAS Maramures;
- Valoare estimata : 3.500 lei.

Termen : Luna II 2022

Resurse umane.

Incepand cu data de 17.10.2022, Spitalul Orasenesc Tg.Lapus are angajat, cu norma intreaga, medic specialist - specialitatea gastroenterologie (Dr.ROIBU IURIE) , in cadrul Sectiei medicina interna.

Personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar din cadrul Sectiei medicina interna va presta activitate si in Compartimentul de gastroenterologie.

Activitatea medicului, in cabinetul de gastroenterologie se va desfasura conform unui program stabilit impreuna cu conducerea unitatii.

Resurse materiale, financiare.

Locatia in care va functiona Compartimentul de Gastroenterologie exista, la etajul I al corpului de cladire B2, din cadrul spitalului, iar cabinetul de gastroenterologie va functiona la etajul I corp A1 (ambulatoriu), costurile privind amenajarea si dotarile fiind suportate din venituri proprii.

Responsabili si factori implicati : Manager, Comitet Director, Director Financiar Contabil, Biroul RUNOS si Servicul AATPSI.

- a.) Intocmirea Notelor de Fundamentare, in vederea evaluarii, identificarii si asigurarii resurselor financiare necesare atat amenajarii spatiilor in care va functiona Compartimentul de gastroenterologie si cabinetul de gastroenterologie cat si a dotarii corespunzatoare cu aparatura, echipamente si dispozitive medicale corespunzatoare acestei specialitati.
- b.) Realizarea documentatiilor de achizitie pentru dotarile, aparatura si dispozitivele medicale necesare functionarii Compartimentului de gastroenterologie si cabinetului de gastroenterologie, dupa cum urmeaza:

Incadrare in timp – grafic Gantt

Graficul de execuție a proiectului împreună cu eșalonarea activităților pentru implementarea proiectului - diagrama GANTT, se prezinta in felul urmator :

Nr. Crt.	Activitate/Subactivitati	XII	I	II	III		
		2022	2023	2023	2023		
1.	1.DOCUMENTATIE NECESARA INFIINTARE COMPARTIMENT GASTROENTEROLOGIE SI CABINET GASTROENTEROLOGIE	x					
	1.1 Aprobare modificare de structura in sedinta Comitet Director	x					
	1.2. Notificare catre DSP Maramures	x					
	1.3. Adresa inaintare MS		x				
	1.4.Emitere Ordin Ministru Sanatatii privind aprobarea noii structuri organizatorice a Spitalului Orasenesc Targu Lapus			x			
	1.5.Introducerea Compartimentului de Gastroenterologie si cabinetului de gastroenterologie in Contractul de Furnizare de servicii medicale spitalicesi si ambulatorii cu CJAS Maramures				x		
2.	2. AMENAJAREA COMPARTIMENTULUI DE GASTROENTEROLOGIE SI CABINETULUI DE GASTROENTEROLOGIE						
	2.1.Intocmirea documentatiei pentru evaluare a noilor structuri de catre CJAS Maramures			x			
	2.2.Achitarea taxei de evaluare			x			
	2.3.Evaluarea Spitalului de catre CJAS Maramures			x			
	2.4.Eliberarea Autorizatiilor Sanitare de Functionare				x		
3.	3. LUCRARI DE AMENAJARE A SPATIILOR, ACHIZITIE DOTARI, APARATURA SI DISPOZITIVE MEDICALE						
	3.1. Derulare procedura achizitie				x		
	3.2. Realizare documentatie de achizitie				x		
	3.3.Intocmire Caiete de sarcini				x		
	3.4. Fise de date a Achizitiilor				x		
	3.5. Cereri de Oferta				x		
	3.6. Anuntare Licitatie				x		

3.7. Primire si evaluare oferte					X	
3.8. Negociere si semnare contracte					X	
3.9. Lucrari de amenajare si achizitii					X	X
3.10. Monitorizare	X	X	X	X	X	X
3.11. Redactare rapoarte de evaluare periodica si finala					X	X
3.12. Audit financiar						

Responsabilitatile vor fi impartite conform cu gradul de pregatire si implicare in toate aceste activitati, de catre toate persoanele ce contribuie la intocmirea si implementarea proiectului.

d.) Rezultate asteptate.

In urma implementarii acestui Plan de Management, se doreste in primul rand cresterea eficientei actului medical, precum si cresterea gradului de operabilitate.

De asemenea, se urmareste si o crestere a calitatii serviciilor medicale prin solutionarea locala si eficienta a afectiunilor identificate in randul pacientilor cu afectiuni gastroenterologice.

Totodata, se urmareste diversificarea serviciilor medicale oferite cat si solutionarea cu rapiditate a problemelor medicale, care sa ridice gradul de satisfactie in randul populatiei deservite.

Principalele rezultate asteptate ar fi urmatoarele:

- cresterea adresabilitatii pacientilor si imbunatatirea perceptiei acestora fata de spital si ambulatoriul integrat;
- acoperirea nevoilor de servicii de sanatate diversificate si de calitate, prin gestionarea cat mai corecta si eficienta a fondurilor disponibile;
- cresterea eficientei si calitatii serviciilor medicale;
- diversificarea serviciilor spitalicesti si ambulatorii;
- imbunatatirea indicatorilor de performanta.

e.) Indicatori – evaluare, monitorizare

1. Indicatori economico – financiari:

- cresterea procentului veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului;
- cresterea veniturilor totale ale spitalului.

2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale :

- cresterea gradului de satisfactie al pacientilor;
- cresterea procentului pacientilor cu afectiuni gastroenterologice, din totalul pacientilor;
- cresterea indicelui de complexitate al cazurilor pe spital si pe sectie;
- cresterea ratei de utilizare a paturilor pe spital si pe sectie;
- reducerea numarului de transferuri de pacienti catre alte unitati sanitare;
- cresterea numarului de consultatii in ambulatoriul de specialitate.

Responsabilitatea implementarii acestui Proiect de Management revine in primul rand managerului, care impreuna cu ceilalti factori de decizie implicati si cu membrii Consiliului de Administratie, va adopta solutii optime in conditii de eficienta economica si totodata va evalua si

monitoriza fiecare faza a activitatilor descrise mai sus, pentru fiecare obiectiv in parte, precum si indicatorii vizati.

Implementarea acestui proiect va duce la imbunatatirea si diversificarea activitatii medicale din cadrul Spitalului Orasenesc Targu Lapus.

Consider ca aceste masuri , fata de cele implementate deja, vor duce la cresterea performantei clinice si financiare a Spitalului Orasenesc Tg.Lapus.

f.) Legislatie relevanta :

- Legea nr.95/2006, republicata privind reforma in domeniul sanatatii;
- OMS nr.914/2006 pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital, in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare;
- OMS nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limiotare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare;
- OMS 323/2011 care defineste structura minima, specialitatile clinice si echipamentele pentru spitalele din fiecare categorie de spital (I-IV);
- OMS nr.1224/2010 care defineste normativul de personal
- HG 696/2021 – pentru aprobarea pachetelor de servicii medicale si a Contractului cadru;
- OMS/CNAS nr. 1068/627/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Contractului cadru
- Legea nr. 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OMS nr. 921/2016.