



Spitalul Orășenesc Târgu Lăpuș

Târgu Lăpuș, str. Tineretului 9-11, Tel: 0040 - 262.384.324, Fax: 0040 - 262.385.031
Email: secretariat@spitaluglapus.ro

Nr. *3308* din 15.07.2026

A N U N Ţ

Spitalul Orășenesc Tg Lăpuș, cu sediul în Tg Lăpuș, str. Tineretului nr.9-11, jud. Maramureș, cod fiscal 3695247, organizează concurs pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/ 2022, după cum urmează:

-1 post de asistent medical generalist principal cu PL, cu normă întreagă, pe durată determinată în cadrul Compartimentului Primire Urgențe

1. Nivelul postului: de executie;
2. Denumirea postului: asistent medical generalist principal PL, post vacant, perioadă determinată, la Compartimentul Primire Urgențe ;
3. Gradul/treapta profesionala: GRAD PRINCIPAL
4. Numărul de posturi: 1

Dosarele de concurs se depun la sediul Spitalului Orășenesc Tg.Lăpuș, localitatea Tg Lăpuș, strada Tineretului nr.9-11, județul Maramureș, Compartimentul Resurse Umane, persoană de contact : Cozmuta Daniela, telefon : 0262 384324 (int.302), email: secretariat@spitaluglapus.ro.

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: **20 .07.2026.**

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

Pentru postul de asistent medical principal PL

-Nivelul studiilor: diploma de bacalaureat și școală postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform H.G.797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar.

-Certificat de membru OAMGMAMR .

- Aviz de libera practica valabil pe anul in curs sau adverinta pentru participare la concurs eliberata de OAMGMAMR.

-Vechimea în muncă:peste 5 ani

- Certificat grad principal

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Taxa înscriere -100 lei.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de participare la concurs se depun la sediul Spitalului Orășenesc Tg.Lăpuș, în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării anunțului.

Concursul se va organiza la sediul Spitalului Orășenesc Tg.Lăpuș, Str. Tineretului nr.9-11 jud. Maramureș și va consta în trei etape:

1. selecția dosarelor de înscriere;
2. proba scrisă
3. interviul

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă prin care se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	20.07.2026
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs până la data de:	27.07.2026, ora 12.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	28.07.2026 ora 09.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	28.07.2026, ora 12.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor până la data de:	29.07.2026, ora 11.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	29.07.2026, ora 15.00
7.	Susținerea probei scrise	05.08.2026, ora 10.00

8.	Afișarea rezultatului probei scrise	05.08.2026, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	06.08.2026, până la ora 14.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	07.08.2026, ora 12.00
11.	Susținerea interviului	10.08.2026, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	10.08.2026, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	11.08.2026, până la ora 12.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	11.08.2026, ora 14.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	11.08.2026, ora 15.00

Candidații înscriși trebuie să aibă asupra lor la intrarea în sala de concurs Cartea de identitate.

După susținerea fiecărei probe se vor afișa rezultatele conform calendarului de concurs.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte;

sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

Rezultatele finale vor fi afișate în data de 11.08.2026 ora 15.

Va fi declarat admis pentru ocuparea postului vacant candidatul care va obține cel mai mare punctaj final (calculate ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu).

Relații suplimentare se pot obține la Compartimentul R.U.I, Str.Tineretului nr.9-11 jud.Maramureș, tel.0262 384324 interior 302 sau pe site-ul unității-www.spitaltglas.ro

MANAGER

Dr. CUPȘA DAN NICOLAE



BIBLIOGRAFIE SI TEMATICA :

1. Tratat de ingrijiri medicale pentru asistenti medicali generaliști volumul I, II, III Autor PROF.DR. MARCEAN CRIN , Editura Universitara Carol Davila -Bucuresti -2021.
2. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările si completările ulterioare
3. Ordinul ministrului sănătății nr. 1410/2016 privind Normele de aplicare a Legii nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările si completările ulterioare
4. Ordinul ministrului sănătății nr.443/2019 privind protocolul național de triaj al pacienților din structurile de primiri urgențe
5. OUG nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moasa si a profesiei de asistent medical, precum si organizarea si funcționarea Ordinului Asistenților Medicali generalisti, Moaselor si Asistenților Medicali din România, aprobată prin Legea 53/2014 cu modificările si completările ulterioare
6. Normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale – Ordinul nr. 1226/2012 , cu modificările si completările ulterioare Capitolul II, III, V
7. Norme privind exercitarea profesiei de asistent medical – Ordinul nr. 1454/2014, Ordinul nr. 2341/2022 , cu modificările si completările ulterioare
8. Ordinul M.S. nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale in unitățile sanitare Capitol II , Anexa 3, Anexa 4
9. Ordinul nr. 1761/2021, cu modificările si completările ulterioare, pentru aprobarea Normelor Tehnice privind curățarea, dezinfecția si sterilizarea in unitățile sanitare publice si private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie si dezinfecție efectuate in cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor in funcție de nivelul de risc, precum si metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare si controlul eficienței acestuia. Capitolul I , capitolul III
10. Codul de etică si deontologie al asistentului medical generalist , al moașei si al asistentului medical din Romania/ 2009.